

Förbunds barometern 2017



Svenska studieförbundet

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Förord	3
Om Besöksrundan	4
Trender och teman	6
Starka livskraftiga förbund	8
Ändrat engagemang	11
Få förtroendevalda	14
Engagerade medarbetare	16
Ekonomin utmanande	19
Framåt genom samarbete	22
Efter Besöksrundan	24
Presentation av förbunden	30

Svenska studieförbundet

Svenska studieförbundet är ett förbund för de finlandssvenska förbunden. Vi stöder medlemsförbunden i deras strävanden och fungerar som förbundens förbund.

Svenska studieförbundet har 58 medlemmar. Det är finlandssvenska förbund och centralorganisationer som tillsammans representerar över 400 000 personmedlemmar och 1200 andra medlemmar (föreningar, organisationer, kommuner, församlingar osv.)

Svenska studieförbundet stöder förbunden genom att

- föra samman personer från olika förbund via vår nätverksverksamhet
- plocka upp gemensamma utmaningar och hitta en gemensam lösning
- lyfta upp och synliggöra viktiga teman
- informera om aktuella ärenden, kurser och evenemang
- starta och driva projekt
- vara ett språkrör för förbunden
- som en av delägarna i Webbhuset stöda förbunden med webblösningar

Svenska studieförbundet är politiskt obundet och verkar på svenska. Studieförbundet grundades år 1961. Under många år utgjorde Studieförbundet tillsammans med SFV Svenska studiecentralen, men sedan 2015 står Studieförbundet igen på egna ben med självständig verksamhet. Studieförbundet får verksamhetsbidrag från SFV.



Förord

När jag i september 2015 började arbeta som verksamhetsledare för Svenska studieförbundet stod två saker klara för mig: det blir ett spännande arbete och jag måste bekanta mig med varenda en av medlemsorganisationerna för att kunna bygga upp Studieförbundets verksamhet. Resten var mindre klart i det skedet.

Och det stämde. Det har varit väldigt spännande att tillsammans med styrelsen börja bygga upp ett självständigt Svenska studieförbundet med egen verksamhet, och genom mina besök hos alla medlemsorganisationerna har jag en stadig grund att stå på. Under Besöksrundan har det kommit fram saker som oroar och bekymrar mig, men främst har jag nog slagits av häpnad, gång på gång, över förbundens omfattande och värdefulla verksamhet.

Studieförbundets kärna, styrka och mening är nämligen medlemmarna: de finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna. Studieförbundets medlemmar är starka, duktiga, effektiva, nyfikna, modiga och viktiga. Vartenda ett av förbunden har viktig verksamhet – utan dem skulle vi inte ha det samhälle och det Svenskfinland vi har idag. Om bara en enda av våra medlemmar lägger ner sin verksamhet är det en ovärderlig del av det vi idag kallar Svenskfinland som vi går miste om. Och det är värt att värna om.

Personligen har jag fått ut väldigt mycket av besöksrundan. Jag känner mig ödmjuk inför att så många tagit sig tid att träffa mig.

Jag har fått ett brett nätverk och en djup inblick i Svenskfinlands förbund. Jag har fått den plattform jag kände att jag behövde för att tillsammans med styrelsen bygga upp Studieförbundet och vår verksamhet.

Jag vill tacka för hjälp med den här rapporten. Först och främst till Studieförbundets ordförande och styrelse som stått bakom mig i arbetet med Besöksrundan. Tack till Anna Lindberg, som arbetat med att sammanställa statistikdelen av rapporten. Tack till alla som läst och kommenterat rapporten. Och det allra största tacket går till Studieförbundets samtliga medlemmar, som öppnat upp sin verksamhet och sin organisation under besöken.

Helsingfors den 3.3.2017

Mari Pennanen



Om Besöksrundan

Målsättningen med Besöksrundan var att träffa representanter för alla Studieförbundets medlemmar och skapa personlig kontakt, samt att informera om att Studieförbundet nu står på egna ben och bygger upp egen verksamhet. Samtidigt kartlades medlemsorganisationerna, deras organisation och struktur, deras verksamhet, deras aktuella utmaningar och deras styrkor, främst med tanke på Svenska studieförbundets roll och verksamhet som stöd till medlemmarna.

Hösten 2015 besöktes tio organisationer, och under år 2016 besöktes 48 organisationer, totalt 58 medlemmar. Besöken bokades på förhand och varade i regel mellan 1,5 och tre timmar. I en del av besöken deltog hela personalen, på andra ställen hela styrelsen, verksamhetsledaren, ledningsgruppen eller en kombination av dessa. Vanligast var att jag träffade verksamhetsledaren (eller motsvarande titel). Intervjuerna, eller snarare diskussionerna, utgick från ett frågeformulär med centrala frågeställningar, men formades enligt situation. Diskussionerna utformades enligt det som var aktuellt och teman som kommit upp under tidigare besök. Denna form av djupintervjuer gav mycket och fyllde syftet väl.

Att under ett år och fyra månader besöka 58 centralorganisationer i Svenskfinland är både intensivt och tidskrävande, men

framför allt intressant. Konkreta resultat är personliga kontakter, en god kännedom om medlemsorganisationerna och två tjocka anteckningsböcker fulla med fakta, åsikter, förslag och djupa insikter.

På basis av diskussionerna under besöken har medlemsorganisationerna också presenterats med artiklar på Studieförbundets webbsajt. Under Besöksrundan har det kommit fram att generellt så känner personer inom medlemsorganisationerna till några av de andra organisationerna väl, några ytligt och de flesta nästan inte alls. En sak Studieförbundet där kan bidra med är att berätta om vilka andra förbund och organisationer som finns och vad de sysslar med, och samtidigt öppna upp för samarbete på olika plan.

”Det var riktigt nyttigt att du kom och ställde frågor om saker som borde vara självklara. Det är nog viktigt att tänka igenom grunden för allt då och då.”

Syftet med den här rapporten är att kortfattat presentera Studieförbundets medlemmar och att lyfta fram några av de teman och trender som kommit fram under Besöksrundan. Trots att Studieförbundets medlemmar är väldigt olika så finns det många gemensamma nämnare där förbunden kan ha stor nytta av varandra. Citaten som lyfts fram är autentiska, men

anonyma. Ofta är det flera personer som sagt nästan samma sak, om än med något andra ord. Statistiken har samlats in under besöken, men kollats med organisationerna i februari 2017 för att vara uppdaterad och

gäller främst år 2016. I den här rapporten används begreppet förbund i bemärkelsen samtliga av Studieförbundets medlemsorganisationer, även om alla inte är förbund.



Foto: Mari Pennanen

Trender och teman

Efter besök hos 58 förbund och centralorganisationer i Svenskfinland är det några saker som blivit väldigt tydliga. Först och främst det att Studieförbundets medlemmar är väldigt olika och därmed på många sätt inte jämförbara.

Det gemensamma är det svenskspråkiga och att de är takorganisationer. Alla Studieförbundets medlemmar har till exempel inte föreningar med personer som medlemmar, utan medlemmarna kan vara andra organisationer. Då är utmaningarna andra än för dem som till exempel funderar på dalande medlemsantal. Likaså är verksamheten väldigt olika.

Något annat som är väldigt tydligt under Besöksrundan är att de finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna, tillsammans med sina lokala föreningar och/eller med sina medlemmar, gör alldeles otroligt mycket och betyder alldeles ofantligt mycket för väldigt, väldigt många personer. Förbunden åstadkommer, funderar på, tar tag i och gör något åt en otrolig bredd av saker. Det är både intressant och inspirerande att höra verksamhetsledare eller

andra berätta om sitt förbund – många blir så ivriga att tiden tar slut och de bubblar verkligen av stolthet över att få berätta om sitt förbund.

En vanlig fråga är vilken av Studieförbundets medlemmar som är störst, men på den frågan finns inget enkelt svar. Om man ser på antalet personmedlemmar så är det Finlands Svenska Idrott med 104 000 medlemmar och Finlands Svenska Ungdomsförbund FSU med 50 000 medlemmar. Men många av Studieförbundets medlemmar representerar väldigt många, även om det inte handlar om direkta personmedlemmar. Till exempel Församlingsförbundets medlemmar är 60 församlingar och kyrkliga sammanslutningar. Kring 50 personmedlemmar har å andra sidan Barnavårdsföreningen, som är den av våra medlemmar som har flest anställda, om man bortser från Samfundet Folkhälsan och Folkhälsans förbund som på många sätt ligger i en egen kategori gällande storlek. Medlemsantalet säger inte så mycket om storleken på organisationerna då alla är så olika. Ett annat sätt att se på storleken på förbunden kunde vara ekonomin eller omsättningen, men också där är det svårt att jämföra då både inkomster och utgifter är så olika.

6 olika tidningar ger Förbundet Finlands Svenska Synskadade ut regelbundet.

40 verksamhetsutrymmen äger Svenska Lutherska Evangelieföreningen i Finland, det är lägerområden, Luthersalar och bönehus.

4 timmar per månad tror SAMS att alla kan dela med sig av för att göra samhället mer tillgängligt och accepterande.

32 motioner behandlade Svensk Ungdom på sin kongress 2015.

20 kvinnor dödas i medeltal årligen av en nuvarande eller före detta manlig partner, ett faktum som Svenska Kvinnoförbundet lyfter fram i sitt arbete för jämställdhet.

SIFFROR från fältet

16.143 adventskalenderar såldes inom Finlands Svenska Scouter år 2015.

15.000 personer når Nykterhetsförbundet Hälsa och Trafik årligen med sin vältbil, där man får prova hur det är att vara upp och ner i en bil och bli uppmärksam på säkerhetsbältets funktion.

1200 odlings- och gödslingsplaner har Svenska lantbruks-sällskapets förbund gjort i Svenskfinland, en balanserad gödsling är en viktig kugge i vattenvården.

4000 åskådare i Åbo fick se film tack vare Finlandssvenskt filmcentrum under 2015.

961 lägerdygn hade man inom Finlands Svenska Gymnastikförening under år 2015.

83 arbetsgrupper eller kommittéer hade SLC en representant i under år 2015, både i Finland och i EU-sammanhang.

45 grupper runt om i Svenskfinland dansar regelbundet folkdans, berättar Finlands Svenska Folkdansring

40.000

måltider tillredes i köket på Barnavårdsföreningens ferie- och kurscenter Högsand under år 2015.

2.772

koppar te per år dricker personalen på Svenska hörsselförbundet. Dessutom går det åt 231 koppar snabbkaffe per år, men när det är mötesdags eller kommer gäster kokas det riktigt kaffe.

1.800 nya medlemmar fick Svenska Pensionärsförbundet år 2015.

1.600 familjer deltar i Folkhälsans babysim varje vecka.

230 forskare är knutna till Samfundet Folkhälsan.

250 föreningshus runt om i Svenskfinland finns det inom Finlands Svenska Ungdomsförbund FSU:s medlemsföreningar.

Läs mer om förbunden och deras verksamhet i presentationerna på www.studieforbundet.fi

Starka livskraftiga förbund

- » olika och unika
- » granskar sin egen verksamhet kritiskt
- » har genomfört eller har större organisationsförändringar på gång

De finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna är aktiva, nytänkande och hänger med i tiden. Många beskriver sitt förbund som känt, respekterat, uppskattat och att man har en stark position, vilket är resultatet av mycket hårt arbete, både av förtroendevalda och anställda. Bland Studieförbundets medlemmar finns det grovt indelat två kategorier: de som har koll på sitt syfte och de som har en del arbete kvar. De flesta har klara svar på frågor om syfte, målgrupp, verksamhetsformer och ett klart genomtänkt budskap. Vid ett besök läste hela personalen i kör upp syftesparagrafen, och vid ett besök söktes det förgäves efter stadgarna för att kolla vad syftet egentligen är. De flesta förbunden berättar om nyligen avslutade, pågående eller planerade utvecklingsprojekt och strategiprocesser. Förbunden får jobba hårt på att vara tydliga med sitt budskap, både för att nå sin målgrupp och för att få medel för att driva verksamheten, och många är riktigt bra på det här.

En intressant detalj är att så gott som alla talar om sitt förbund som lite speciellt. Antingen är det organisationsmodellen, verksamhetsformerna eller målgruppen

”Varför finns det här förbundet? Av gammal ohejdad vana.”

som gör förbundet speciellt. Det verkar finnas en allmän uppfattning om ett slags modellförbund som många jämför sin egen organisation med, men faktum är att alla Studieförbundets medlemmars respektive organisationsmodeller skulle se olika ut om man ritade upp dem. Svenskfinland och medlemsunderlaget är litet och som minoritet får man lov att hitta speciella lösningar för att kunna verka. Samtidigt är det här en av styrkorna, att man utformat organisationen enligt syftet. En nackdel är att det är svårt att jämföra – något man inom organisationsvärlden ändå gärna gör.

”Det finns ju kurser på finska, men vi vill lära oss på svenska.”

En aspekt som kommer upp gång på gång under Besöksrundan är att ”vi är de enda som gör det här på svenska i Finland.” Om förbundet slutar med en viss verksamhet så är det en del av Svenskfinland som inte finns längre. Vissa förbund har rentav som syfte att ”upprätthålla” och vissa gör det eftersom de ser att något annars upphör eller faller bort. Förbunden har och tar åt sig stora uppgifter, många funderar på Svenskfinlands framtid, landsbygdens framtid och kulturarvet. Det leder till att verksamheten är väldigt omfattande, och fler och fler delar kommer till, utan att någon annan del nödvändigtvis faller bort. Samtidigt är det här positivt och ger ett klart existensberättigande till förbunden: de har en viktig uppgift.



Foto: Karin Lindroos

Svenska studieförbundet delar varje år ut vandringspriset Årets förbund till en av sina medlemmar, som under föregående år gjort något bra.

En gemensam nämnare för de flesta av våra medlemmar är att de jobbar på flera nivåer. En del har det tydligt utskrivet i

”Det är lättare att få projektfinansiering som sakkunnigorganisation, men utan medlemmarna har vi inget existensberättigande, ingen legitimitet.”

sitt syfte, andra har utvecklats till att bli det. Förbunden balanserar mellan att vara sakkunnigorganisation och frivilligorganisation, mellan att vara takorganisation och produktionsbolag, mellan att vara

rådgivningsorganisation och medlemsorganisation och så vidare. Den gemensamma nämnaren är att de flesta förbunden får jobba på balansen mellan de olika roller och uppgifter de har.

En liknelse som en verksamhetsledare tar till är att jämföra förbund med stora skepp. Det går inte så fort att ändra kurs, vilket medför både för- och nackdelar. Om det kommer en ny ivrig styrelse som hastigt vill förbättra världen genom att förändra det mesta på en och samma gång, så finns det inbyggda mekanismer som gör att man verkligen måste tänka igenom, förankra och motivera innan man genomför en större förändring. Samtidigt är det trögt och medlemskåren kan vara en bromskloss när det gäller strukturella förändringar som

är nödvändiga att genomföra med tanke på förbundets framtid gällande syftet och finansieringsmöjligheterna.

De flesta av förbunden satsar på att utveckla verksamheten. Helt lätt är det ändå inte att göra större förändringar. Flera förbund berättar om att det kollektiva minnet är långt, speciellt när det gäller

”Namnfrågan är den genom tiderna mest debatterade.”

större förändringar. Ett förbund som är resultatet av en sammanslagning av två organisationer berättar om att det flera tiotals år senare ännu finns ett visst revirtänkande och att det för de anställda gäller att navigera noggrant för att komma ihåg alla grupperingar.

Det krävs stort mod av både förtroendevalda och anställda att våga vidta förändringar. Ofta sägs det att förbunden är väldigt ”förändringströga”, men det har åtminstone delvis motbevisats under Besöksrundan. Det finns gott om exempel på förändringar: verksamhet som pågått i många år läggs ned, personalen omorganiseras så att ett regionalt kontor läggs ner, utskott blir arbetsgrupper och medlemstidningar flyttar till nätet. Det gäller att balansera mellan å ena

”Vi har haft många långa tunga strategiprocesser och visst är det viktigt att alla får vara med och involveras och samtidigt knyts till organisationen, men ibland måste man nog bara göra. Gå framåt, testa.”

sidan stolta anor och långvariga traditioner, och å andra sidan en nödvändig förnyelseprocess. Man kan och ska inte lättvindigt välja bort något bara för att förnya. Också sätten att genomföra förändringsprocesser

”Det märks nog tyvärr att vi inte har tid att utveckla vår verksamhet, den biten faller bort då man inte hinner med allt.”

håller på att reformeras och blir enklare och smidigare.

Många av organisationerna är i startgroparna när det gäller digitalisering. Det gäller både själva verksamheten och arbets-sätten och -redskapen. Vissa har redan tagit modiga, och kanske rentav nödvändiga, steg framåt. Man har flyttat över bokföringen till molnet, medlemsregistret är numera ett välfungerande arbetsredskap, kommunikationen sköts via sociala medier och allt fler funktioner sköts på nätet. Det här är också något som flera suckar över då de inser att mycket borde göras, men att resurserna inte finns.

Förbunden blir allt mer professionella i sina arbetsätt, och angående den här biten kan förbunden ha stor nytta av varandras erfarenheter och lösningar. Studieförbundet erbjuder anställda inom förbunden att delta i nätverksverksamhet, både för att lära känna personer med liknande uppgifter inom andra förbund, och för att gemensamt diskutera olika aktuella teman. Den verksamheten har visat sig vara väldigt populär och många har berättat om konkret nytta av nätverken i sitt arbete inom sitt förbund.

Trender och teman

Ändrat engagemang

- » svårt få deltagare till evenemang
- » medlemsantalet sjunker
- » tillhörighet och delaktighet hellre än medlemskap, punktinsatser

De flesta av Studieförbundets medlemmar har personmedlemmar på någon nivå inom organisationen, dock inte alla. Bland dem som har olika organisationer som medlemmar är det ofta yttre faktorer som spelar in gällande medlemsantalet. Bland dem som har personmedlemmar är det ganska vanligt att medlemsantalet sakta men säkert går neråt. Förklaringarna är många och överlag ses en trend att färre vill binda sig vid ett medlemskap, hellre vill man

bidra med punktinsatser. För förbunden gäller det att nappa på den här trenden och hitta på sätt att låta människor få engagera sig på andra sätt än genom medlemskap.

Det finns även de som har stigande medlemsantal, för en del som ett resultat av hårt arbete, och för andra snarare som en följd av olika fenomen i samhället där ett medlemskap är ett sätt att ta ställning. Man vill bli medlem på grund av att medlemskapet signalerar ett ställningstagande för

”Intresset för frågorna har inte ändrat, men sättet att engagera sig har ändrat.”



Foto: Astrid Lindroos

eller emot något. Att lyfta upp den biten som en orsak för medlemskap är också för många ett nytt sätt att tänka. Flera förbund berättar om att kategorin med personer som är medlemmar direkt i förbundet och inte i en förening ökar. Ofta är motiveringen att man vill stöda, men inte engagera sig. Vissa medlemsförmåner, som till exempel en medlemstidning, lockar också.

Flera förbund har också funderat på sina regioner/distrikt och deras uppgifter och betydelse. Regionnivåns betydelse har i flera fall minskat. Tidigare var regionnivåns uppgift ofta att sprida information och hålla kontakt med lokalföreningarna, men idag sköts kommunikationen ofta centralt. En annan vinkel är att flera förbund konstaterat att engagerade personer ofta drunknar i organisatoriska frågor och många förbund försöker på olika sätt lösa detta genom att på olika sätt förenkla organisationen, skapa

”Vi har gamla komplicerade strukturer som levt ut sin tid och som hör ihop med en förbigången era. Men när olika delar av organisationen byggt upp en egen finansiering, vem är jag att säga att det är fel?”

färdiga mallar och ha klart stöd till lokalavdelningar och föreningar.

”Vi arbetar för att bredda målgruppen” hör till en av de populäraste fraserna under Besöksrundan (men frasen ”vi breddar vår finansieringsbas” leder nog ändå). En utmaning är att nå ut till fler än dem som redan känner till verksamheten. En del har program i skolor, förskolor och daghem, andra går via olika utbildningsinstanser och

när där studerande med sitt budskap. Flera förbund ser sitt ungdomsförbund som livsviktigt, eftersom det är där de flesta knyts till organisationen. Några förbund har till

”Vi tycker alltid det är ett bra seminarium om där är deltagare som vi inte vet vem dom är.”

exempel utskott där tröskeln är lägre att gå med. Många deltar gärna och tar emot det som erbjuds, och tycker att de får ut mycket av att delta. Men det behövs också de som kavlar upp ärmarna och hjälper till och förverkligar och gör. Inom förbunden har man också reflekterat över att tiden upplevs som allt mer dyrbar. Det märks till exempel på att mötesdeltagare inte stannar kvar efter mötestiden för att prata och mingla utan vill ha korta och effektiva möten. Det gäller för förbunden att hitta en lösning på hur man kan fånga upp det engagemang människor visar.

Då man på förbunds nivå talar om att höja medlemsantalet, är det i de flesta organisationerna på föreningsnivå det hårda jobbet görs. Många verksamhetsledare lyfter fram föreningarna och lokalavdelningarna som

”Det är nog skönt hemma i soffan med pekplattan i famnen – hur ska vi få människor att längta efter att fysiskt träffa varandra?”

förbundets styrka. Det är föreningarna som ska ta emot frivilliga och ta hand om dem, och centralorganisationens roll är att stöda föreningarna. Medlemsvärvning och

medlemsvård är begrepp som ofta dyker upp. En organisation har infört ett system där alla lokala styrelser utöver ordförande, sekreterare och kassör också ska ha en medlemsmästare. Flera nämner att organisationer på finskt håll anställt en koordinator för frivilligverksamheten och att de funderat på möjligheten att göra det samma. Att ta hand om frivilliga och förtroendevalda blir allt mer krävande, eftersom frivilliga förväntar sig ett professionellt bemötande. Det gäller också att tydligt kunna visa och kommunicera vad man får ut av sitt medlemskap.

Årsmöten och andra regelbundna evenemang är för många förbund arbetsdryga.

Speciellt medlemsmöten måste enligt stadgarna ordnas och traditionerna har lett till att arrangemangen är omfattande. Ett förbund valde för några år sedan att sikta lite högre och satsa ännu mer, vilket ledde till att medlemmarna upplevde att de vara värda att satsas på och förbundet såg ett uppsving i engagemang bland medlemmarna (visserligen de som redan tidigare var aktiva, men i alla fall). Också andra stora evenemang ändrar karaktär. De lockar inte deltagare på samma sätt som tidigare. Flera har bytt namn på sina återkommande medlems-evenemang och lägger ner mer jobb på att locka deltagare och att säkerställa att deltagarna får ut något av att delta.



Foto: Astrid Lindroos

Få förtroendevalda

- » givande uppdrag som man brinner för
- » utmanande att hitta på förbunds nivå
- » stort ansvar och lite stöd

Många förbund lyfter fram att en av utmaningarna är att hitta styrelsemedlemmar. Orsakerna är många, men ofta handlar det om att många individer väljer bort ett krävande uppdrag med stort ansvar och lite stöd. Inom en del organisationer är det en utmaning att vissa sitter väldigt länge på sin post, andra ser det som utmanande att det är stor omsättning i styrelsen. Flera förbund ser också att ett generationsskifte är på gång bland de förtroendevalda. Att hitta nya personer är i alla fall utmanande, och speciellt de som i stadgarna (eller av tradition eller på grund av krav utifrån) har begränsningar eller krav att följa (regional spridning, från alla distrikt, könskvoter, ålderskvoter, från alla olika delar av verksamheten) har stora utmaningar. Flera har nyligen ändrat på eller funderat på att ändra stadgarna för att göra det lättare att hitta

”Ingen kamp om styrelseplatserna, snarare så att man får lirka.”

förtroendevalda på förbunds nivå, alternativt i stadgarna begränsat hur länge samma person kan sitta på sin post.

För många är det också väldigt oklart vad ett styrelseuppdrag riktigt innebär och vad som hör till. Ett förbund som nyligen har avslutat en strategiprocess berättar att den största vinsten med det omfattande strate-

giarbetet har varit bieffekten att de förtroendevalda har fått veta vad som förväntas av dem, vilket underlättat både för dem och för de anställda.

Samarbetet mellan styrelsen och medarbetarna är ett tema som kommit upp förvånansvärt ofta. Antalet anställda inom föreningar och organisationer har

”Inte svårt att hitta människor som brinner för det, men att hitta bra typer som har den tid det behövs för att ta ansvar för en omsättning på X och X anställda...”

ökat kraftigt under de senaste decennierna och det betyder också att förtroendevalda med personalansvar blir allt fler. Det är inte lätt att vara förtroendevald på förbunds nivå, kraven är höga och många anställda funderar över hur de kunde dra större nytta av den kompetens som finns bland styrelsemedlemmarna. Ofta är det långt mellan teori och praktik. Förtroendevalda kommer med för att de brinner för en sak, men får

”Ibland vet man inte riktigt vad man som verksamhetsledare ska använda styrelsen till”.

sitta timtals med långa föredragningslistor och avgår för att de hellre vill vara med i en arbetsgrupp som verkligen gör något. Flera förbund har också ändrat på de utskott/arbetsgrupper som tillsätts, både till arbets-

sätt och namn, ofta för att tröskeln att engagera sig ska vara låg.

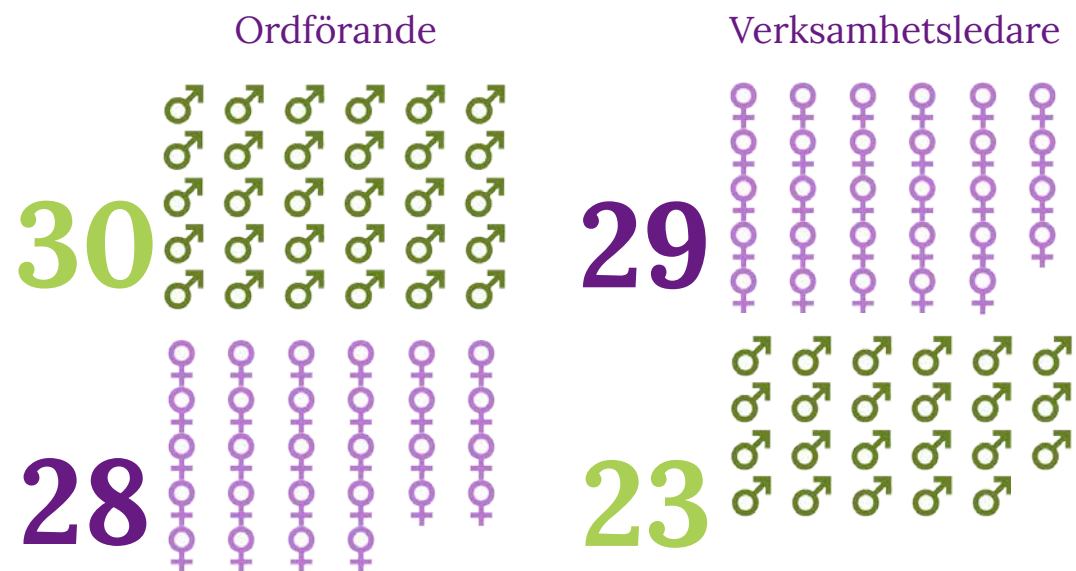
En fråga som kommit upp är hur vanligt det är att betala arvode till de förtroendevalda. Överlag verkar det inte särdeles vanligt att betala arvode till förtroendevalda, däremot nog reseersättningar och ersättning för direkta kostnader i samband med till exempel möten. Arvodessfrågan är också något som påverkar möjligheten att hitta frivilliga för centrala uppdrag, då förväntningarna, grovt generaliserat, är

”Äldre går med i styrelser, unga gör hellre operativt”.

annorlunda bland yngre.

En av huvuduppgifterna för många förbund är att stöda lokalföreningarna och de förtroendevalda. Här upplever många en brist på förbunds nivå: Förtroendevalda i till exempel förbundsstyrelsen anser att de endast får stöd från det egna förbundskansliet, vilket i sig utgör en utmaning. Denna problematik och strävan efter att diskutera den ledde till att Studieförbundet redan hösten 2016 tillsammans med SFV arrangerade Styrelsedagar, en intensiv kurshelg med föreläsningar kring bland annat styrelsens ansvar och ställning. Evenemanget kommer att få en fortsättning.

På ledande poster



Inom Studieförbundets medlemsorganisationer finns det både kvinnor och män på de ledande positionerna. Med verksamhetsledare avses här den högsta tjänstemannen, även om titlarna varierar (till exempel direktör, förbundssekreterare, organisationsledare eller kanslichef). Sex av förbunden har ingen verksamhetsledare: fem av dem för att de inte har någon anställd och en för att ordförande också fungerar som högsta tjänsteman.

Trender och teman

Engagerade medarbetare

- » brinner för sitt jobb och har fullt upp
- » inte alltid lätt samarbeta med förtroendevalda
- » förbunden som arbetsgivare

Förbunden har ofta väldigt konkret verksamhet som berör många, i olika skeden av livet. För många anställda är detta en av orsakerna till att man vill jobba inom ett förbund – verksamheten är meningsfull. Många förbund har ett brett syfte som egentligen handlar om att förbättra världen. Många har under Besöksrundan lyft fram en känsla av otillräcklighet och en känsla av att man borde göra så mycket mer. Det är en utmaning att se till att verksamheten hålls inom rimliga gränser.

Inom många förbund upplevs arbetsbördan som stor. Många brinner för sitt jobb

och får mycket gjort. Samtidigt är det en riskfaktor, speciellt eftersom mycket ofta hänger på få personer. Det är i allas intresse att få arbetsbördan i balans. I små förbund är det många som är oroliga och funderar

”Jag har flera gånger funderat på att söka mig till ett jobb där man kan göra karriär och tjäna pengar, men det här är meningsfullt.”

på hållbara lösningar som inte hänger på en eller några personer: verksamhetsledaren, ordföranden, utbildaren. Här är speciellt verksamhetsledare utsatta, då de både ska leda övriga anställda i att inte ha eller ta åt sig för stor arbetsbörda, samtidigt som man

ska klara av att balansera den egna arbetsbördan. Att jobba inom ett förbund betyder

”Våra kaffeпаuser är kul och vi skrattar mycket. Vi tar till humorn och vi har alla nog en ganska konstig humor.”

för många också möjlighet till flexibilitet. Flera verksamhetsledare lyfter fram att de som arbetsgivare inte kan konkurrera med lönerna, men att de kan erbjuda flexibla lösningar gällande arbetsförhållanden. En aspekt som kommer fram under väldigt många av besöken är också att många lyfter fram att man har roligt på jobbet.

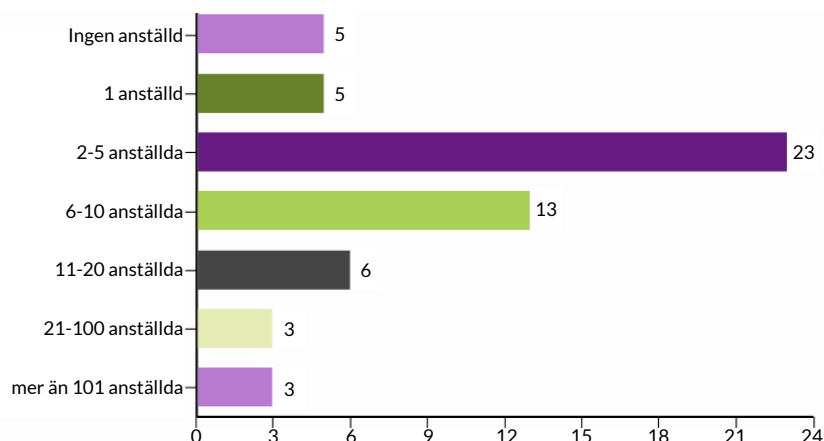
”Då jag kom hit insåg jag snabbt att arbetsbördan är hutlöst stor”.

Flera verksamhetsledare lyfter fram utmaningarna med att en stor del av finansieringen är projektbaserad. Lönerna inom förbunden är enligt dem som uttalat sig relativt låga och många som anställs kanske befinner sig i sitt första anställningsförhållande vilket innebär att man behöver mer handledning än någon som har större arbetslivserfarenhet. Projektanställningar

”Vi har bra personal, alla är självgående och tar ansvar för sin egen arbetsbild.”

och deltidsarrangemang kräver också en hel del av ledningen. Hög omsättning i personalstyrkan innebär att de anställdas personliga relationer i till exempel samarbetsfrågor ofta börjar om från noll. Rekrytering och inskolning är krävande. De förbund med stor personalstyrka är riktigt bra på det här och

Antal anställda inom förbunden



De flesta av Studieförbundets medlemsorganisationer har 2-5 anställda. I den här statistiken beaktas inte deltidsanställningar utan alla anställda räknas med, även om alla inte arbetar heltid. Säsongarbetare och timanställda ingår inte.



Foto: Astrid Lindroos

har fungerande system. För mindre förbund är det här en större utmaning.

Många har under Besöksrundan lyft fram att det är utmanande att arbeta inom tredje sektorn, och inom organisationsvärlden, eftersom arbetsgivaren är en förtroendevald styrelse. Beslutsgången är en annan än till exempel inom företag och vissa saker ändrar beroende på hur styrelsen ser ut. För anställda kan det också vara utmanande att som arbetsgivare ha en styrelse som består av förtroendevalda som inte nödvändigtvis har någon som helst erfarenhet av personalsvar. Anställda kan uppleva det som svårt då förtroendevalda lägger sig i arbetet, alternativt när de anställda inte får tillräckligt med stöd från styrelsen. Samtidigt upplever

”Nog tänjer ju alla här, fenomenalt gäng. Men det är inte hållbart att vara underbemäddade i längden.”

”Jag kan bli så frustrerad. Och förbannad, arg och ledsen över hur saker görs i vårt förbund. Men inte vill jag byta. Aldrig. Meningsfullheten i arbetet. Och människorna.”

många att det är en stor frihet i att arbeta inom ett förbund, då man har möjlighet att vara med och påverka verksamheten och också långt själv välja vad man fokuserar på.

Eftersom förbunden idag är så nischade och slimmade finns det inget utrymme för onödigheter. Anställda är ofta väldigt noggranna med sin tidsanvändning och har låg toleranströskel för sådant som inte är effektivt och fungerande. Ett exempel är evenemang som man av olika orsaker upplever att man borde delta i (till exempel i intressebevaknings- och nätverknings syfte) men där evenemanget inte håller måttet. Ett annat är samarbeten som inte fungerar.



Foto: Astrid Lindroos

Trender och teman

Ekonomi utmanande

- » nedskärningar, men också förhöjningar av bidrag
- » bredda finansieringsbasen, även EU-bidrag
- » sponsor- och företagssamarbete intresserar

Begrepp nummer ett under Besöksrundan har varit att ”bredda finansieringsbasen”. Osäkerheten när det gäller det ekonomiska är en faktor som lyser igenom hos så gott som alla förbund. Man lär sig leva med den och det är en del av arbetet. Men det personliga välmåendet påverkas av att det

”Vår största utmaning? Jag vill inte alltid säga ekonomin, men så är det. Alltid”.

är så osäkert, och trots att man vet att man gör rätt saker och att det finns människor som behöver just det man vill erbjuda, så får man kanske inte pengar för sin verksamhet. Många inom förbunden upplever det som tungt att de ser ett stort behov av att jobba med något på svenska för ett visst fält/en viss målgrupp, men att verksamheten är helt beroende av vad finansierarna säger.

”Vi lever nog i rädsla för att man tycker att man kan spara bort oss.”

Många är oroad för att det är allt svårare att få basfinansiering för sin verksamhet. Förbundens stora dilemma är att basfinansieringen behövs, men att motivera den är svårt. Projektfinansiering betyder

också att många (osynliga) uppgifter som måste skötas egentligen inte ryms inom projektfinansieringen. Utan basfinansiering

”Att bara göra ett bra jobb räcker inte idag, man måste marknadsföra det också, redovisa och lyfta fram.”

finns inte grundfunktionerna som ligger som bas för hela verksamheten. Då en stor del av tiden går till att ansöka om och arbeta för att säkra basfinansieringen betyder det att en mindre del av tiden går åt till att utveckla

”Alla bra idéer får finansiering förr eller senare, men det är tungt då det ofta är senare”.

verksamheten. Många är frustrerade över detta, eftersom man vill satsa större, skapa projekt och utveckla och se över sin organisation och verksamhet, men resurserna saknas. Utmaningen är att vara i tiden och hitta nya former för sin verksamhet. Förbunden måste bli ännu vassare i att lyfta fram det de gör och i sådant format som går hem hos finansierarna.

Det är en genomgående trend att en stor del av resurserna går åt till att fixa finansiering. Fördelen med det är att man måste tänka igenom och motivera sin verksamhet och resultaten av verksamheten. En

”Vi utträttar förvånansvärt mycket med tanke på hur få vi är”.

nackdel är bland annat att arbetsinsatserna som krävs för administrationen är stora: att ansöka om och redovisa för många olika understöd kräver sitt. Organisationen är inte lika sårbar med många finansieringskällor, men det är arbetsdrygt att administrera. Överlag är läget ändå rätt stabilt. Många har ekonomin i skick och en del har rentav fått förhöjda bidrag, samtidigt som det finns exempel på nedskuren finansiering där man varit tvungen att skära ner eller ändra verksamhetsformer. Möjligheten till EU-finansiering är också något många funderar på. Ett hinder där är att organisationerna är så

”Tredje sektorn kan göra massor med några tusenlappar, ändå skärs det ner och skärs ner. Samhället skjuter sig i foten...”

”Vårt varande är helt beroende av X-understöd. Just nu ser jag inga direkta hotbilder, men...”

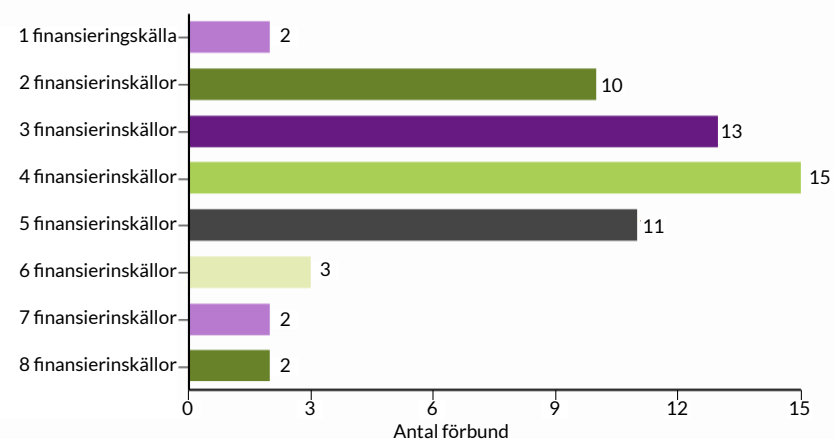
små att det är så gott som omöjligt att få till stånd större projekt. Här finns stor potential i större samarbete, men sådana samarbeten kommer inte igång av sig själva.

Många som berättar om verksamheten berättar om enskilda individer som direkt påverkas, på ett positivt sätt. Det är gemenskap, social samvaro, man mår bra av det. Men att omvandla betydelsen av gemensamt kaffedrickande i siffror är svårt. Samtidigt ser man inom förbunden direkt betydelsen av verksamheten, och man ser att man gör skillnad, att man gör bra resultat med små medel.



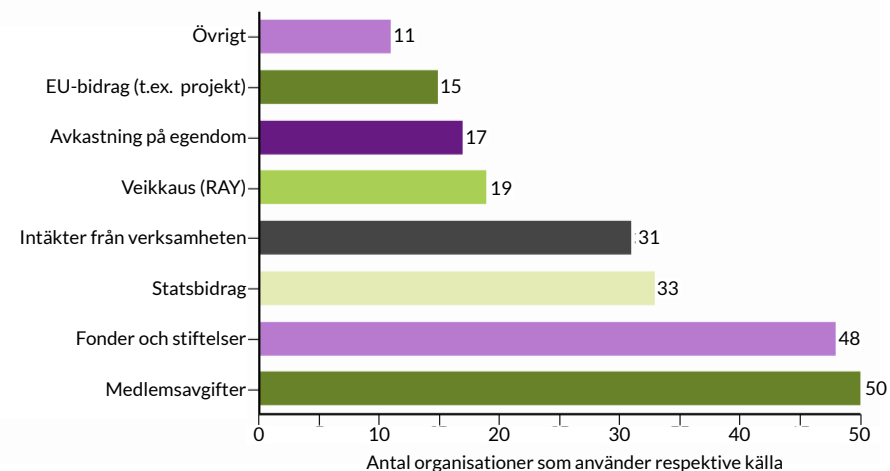
Foto: Karin Lindroos

Hur många finansieringskällor har förbunden?



De flesta förbunden har flera olika kategorier av finansieringskällor. Två av förbunden får sin finansiering från endast en kategori, medan två får sin finansiering från alla nämnda kategorier. Här visas dock enbart inom vilka kategorier förbundens finansiering kommer från, inte hur många olika finansieringskällor ett förbund har.

Vilka finansieringskällor används?



Den vanligaste finansieringskällan är medlemsavgifter, men hur stor del av intäkterna som fås genom medlemsavgifter framkommer inte här. Den nästvanligaste finansieringskällan är fonder och stiftelser. Sammanlagt 44 medlemsorganisationer har bägge dessa som finansieringskällor. Som övrig finansiering nämns bland annat finansiering från kommuner och städer, insamlingar och kampanjer, sponsring, försäljning av tjänster (som inte är en del av den egentliga verksamheten), nordiska bidrag och stöd från central- och takorganisationer.

Framåt genom samarbete

- » viktigt, men krävande att samarbeta
- » vilja finns, men inte alltid resurser
- » räcker inte med bra verksamhet om ingen känner till

Samarbete är ett ord som ofta förekommer i diskussionerna under Besöksrundan. Det förväntas och krävs samarbete för att man ska få finansiering, och allmänt förväntas förbund samarbeta kring det ena och det andra. De flesta förbunden har många olika samarbeten, något som är både krävande och tungt, men samtidigt både nödvändigt och önskvärt. Många samarbetar, men med sina redan etablerade samarbetsparter. Det kan vara värt att se över listan på vilka alla andra förbund och centralorganisationer det finns för att bredda nätverket gällande samarbetsparter. Nätverk och informella träffar behövs och är nödvändiga, inte minst för att det är så mycket lättare att ta kontakt med någon som man träffat tidigare.

På en öppen fråga om vad förbunden önskar och behöver för stöd av Studieförbundet har förvånansvärt många önskat koordinering, till exempel genom en kalender, där man kunde se när andra stora evenemang ordnas så att man kan planera så de inte krockar, eller genom att koordinera så man kan ordna resurskrävande verksamhet gemensamt: gemensamma

”Vi är mycket, mycket större än många tror, både gällande målgrupp, medlemmar och verksamhet. Det är ganska frustrerande då vi trots hårt arbete ses som en väldigt liten aktör.”

föreläsare (dyra från Sverige), gemensamma kurser eller delar av kurser, gemensamma kansliresurser och bokförare, någon form av koll på vilka projekt andra förbund har under arbete och planerar att ansöka om finansiering för, så att man kan ansöka tillsammans, alternativt välja något annat att jobba vidare med, så man inte i onödan konkurrerar när man väl vet att man borde samarbeta.

Många inom förbunden berättar att förbunden dras med en allmän bild av dem som inte nödvändigtvis alls stämmer överens med verkligheten. I vissa fall är det positivt, då man lyckats skapa bilden av att ett förbund är betydligt större än det i själva verket är, men det finns också förbund som växt och utvecklats, men som får kämpa hårt för att få bilden att bli bredare.

Det finns väldigt många gemensamma områden. De flesta av Studieförbundets medlemmar ger ut en tidning. Många ger ut publikationer och har ett förlag. Många ordnar läger. De flesta ordnar utbildningar i någon form, antingen internt för sina medlemmar eller externt för andra målgrupper. Allt fler driver projekt och alla arbetar med sin synlighet och kommunikation. Många äger också fastigheter eller utrymmen och samarbetar redan kring användning av dessa. Många förbund ordnar stora evenemang. Det är också i vissa fall en motivering till varför förbundet behövs, då förbundet ordnar stora gemensamma evenemang som samlar alla aktiva i Svenskfinland. Också kring dessa evenemang kunde samarbete i större grad vara värt att fundera på. Dels finns det kunnande kring att arrangera större evenemang av

”Idealiskt om alla förbund skulle finnas i samma hus, tänk vilka synergieffekter!”

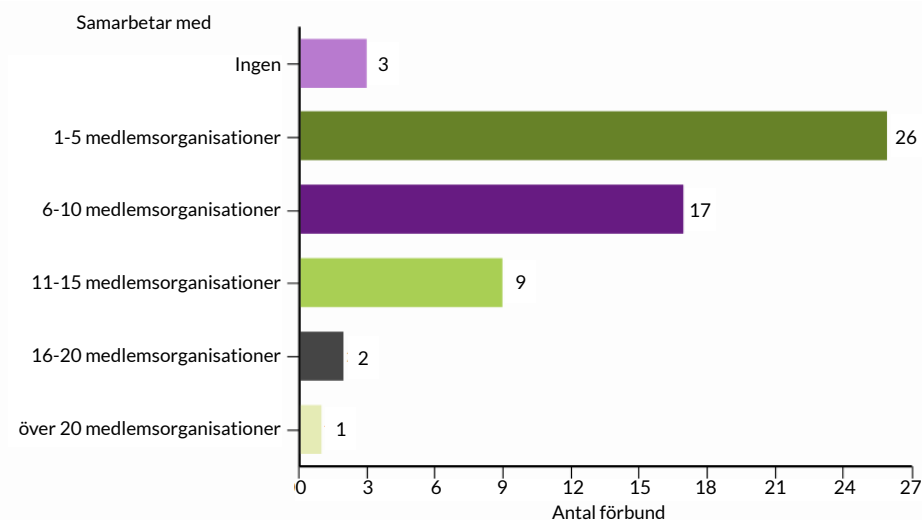
olika karaktär, dels kunde man fundera på synergieffekter i att ordna evenemang samtidigt.

Relationen till och samarbetet med förbundens finska systerförbund har också kommit upp under de flesta av besöken. Det finns många olika lösningar på hur man samarbetar, hur man delat upp vem som gör vad och hur finansieringen fungerar. De flesta lösningarna är välfungerande efter många års tätt och givande samarbete, men på flera håll hörs också om olika utmaningar. Också här kan de finlandssvenska förbunden stöda varandra. Nord-

iskt samarbete är också något som många förbund satsar på. Flera nämner att det svenska förbundet är det som får axla ett större ansvar inom det nordiska på grund av språket, men det har också många fördelar. Det finns fina exempel på hur man inom nordiska gemenskaper delar med sig av verksamhetsidéer, något man kan göra bland annat eftersom man inte konkurrerar med varandra.

”Det märks att också de har minskade resurser, när vi är i kontakt med dem är responstiderna längre, och det blir press på oss att föra en aktiv intressebevakning, inte bara den svenska biten.”

Samarbeten mellan förbunden



Vi frågade medlemsorganisationerna hur många av Studieförbundets medlemsorganisationer de samarbetat med under år 2016. Samarbetet fick definieras av organisationerna själva, och har också tolkats olika eftersom det finns flera fall där förbund X har uppgett samarbete med förbund Y, men förbund Y har inte uppgett samarbete med förbund X. Samarbete sker oftast mellan organisationer som har samma eller liknande målgrupp. Förbunden är också väldigt olika, och många samarbetar med andra parter än just andra medlemmar inom Studieförbundet.

Efter Besöksrundan

Den röda tråden under Besöksrundan har varit att kartlägga medlemsorganisationerna med tanke på Svenska studieförbundets framtid. Syftet med Förbundsbarometern var att presentera våra medlemmar och lyfta fram några aktuella trender och teman. Svenska studieförbundets 58 medlemmar har tillsammans över 400 000 personmedlemmar och kring 1200 andra medlemmar (föreningar, organisationer, andelslag, kommuner, församlingar osv.). Studieförbundet representerar ett brett fält, som nu för första gången kartlagts i sin helhet.

Under Besöksrundan har det visat sig att förbunden är aktiva, starka, kända, respekterade och överlag mår bra. De är olika, unika, speciella och komplexa med verksamhet på olika nivåer. Välmående förbund och centralorganisationer bidrar till ett välmående samhälle. Studieförbundets uppgift är att stöda förbunden i deras strävanden och fungera som förbundets förbund. Svenska studieförbundet har nu kontakt med samtliga medlemmar och vår verksamhet har långt byggts upp utgående från det som kommit fram under besöken. Trots att medlemsorganisationerna är väldigt olika, så finns det många gemensamma nämnare. Många har liknande utmaningar och processer på gång inom den egna organisationen.

De finlandssvenska förbundens medlemskap i Svenska studieförbundet har ändrat karaktär i och med att Studieförbundets roll och verksamhet ändrats. Från att ha varit starka enskilda förbund har medlemmarna nu i Studieförbundet en möjlighet att se sig som en del av en större helhet. Besöksrundan har fört med sig både att förbunden nu känner till Studieförbundet och att fler förbund känner sig delaktiga. Det har visat sig inte minst genom antalet kontakter i olika slags ärenden.

Det ligger i tiden att nätverka och samarbeta och här är Studieförbundet en utmärkt arena. Medlemmarna har allt att vinna på att se sig som en del av en större gemenskap och på olika sätt dra åt samma håll, i det hårda och kalla klimat som enligt många just nu råder när det gäller det svenska i Finland. Samtidigt är det väl värt att komma ihåg att förbunden och centralorganisationerna i Svenskfinland är starka och självständiga. De arbetar utgående från sitt syfte och sin målgrupp och söker det stöd de behöver.

En relevant fråga efter Besöksrundan är om förbunden (och därmed Studieförbundet som förbundets förbund) överhuvudtaget behövs idag. Det finns många nya föreningar och grupper som inte ser någon som helst orsak att gå med i ett förbund. Även om individers engagemang idag ser annorlunda ut och föreningar och förbund måste förhålla sig till "klicktivism" och punktinsatser, så finns det behov av att hålla ihop fältet inom ett förbund. Det gemensamma behövs och strukturerna behövs. Vissa strukturer och organisationsformer känns utifrån sett väldigt tröga och komplicerade, men det handlar alltid om

så mycket mer. Det handlar om människor som är aktiva och engagerade och så länge engagemanget finns och kan upprätthållas så finns det ett värde i att organisationen finns. Förbund kan erbjuda sådant som ingen annan kan: direkt stöd till engagerade och aktiva medlemmar, och genom att man samlat fältet kan man utåt ha en gemensam, stark röst.

Studieförbundet har orsak att återkomma till många av de utmaningar som lyfts fram under besöksrundan. De mest framträdande är:

- » **Stöd till förtroendevalda och anställda på förbunds nivå.** Förbunden leds av förtroendevalda, som har viktiga, ansvarsfulla uppdrag, ofta helt på frivilligbasis. För att leda förbunden framåt behöver de olika former av stöd i sitt uppdrag. I oktober 2016 ordnades de första Styrelsedagarna och en regelbundet återkommande fortsättning behövs, likaså andra former av stöd för målgruppen förtroendevalda. De anställda är en minst lika viktig grupp. Att jobba inom ett förbund i tredje sektorn är givande, men utmanande. Genom att ordna nätverksträffar för anställda vill vi stöda förbunden genom att skapa förutsättningar för personliga kontakter och samarbete, också genom att ta upp teman som är gemensamma. Förbunden måste också vara attraktiva arbetsplatser.
- » **Gemensamma lösningar.** Förbunden är av olika storlek, men de flesta är ur många synvinklar små och behöver både färdiga lösningar och olika slag av stöd för att ta fram olika lösningar. Det gäller olika områden, till exempel

kommunikation, ekonomi, administration, ledarskap, utveckling, digitalisering och intressebevakning. Studieförbundet kan som gemensam plattform arbeta för gemensamma lösningar inom olika områden. Också att samlade personer inom förbunden är viktigt.

- » **Förbundens verksamhetsförutsättningar.** Då samhället förändras måste förbunden förändras. Förbunden behöver både information om vad som är aktuellt och någon som gemensamt kan föra förbundens talan då behovet uppstår. Studieförbundet ska arbeta för att trygga verksamhetsförutsättningarna för förbunden, både ekonomiskt, men också språkligt och samhälleligt.

Dessa tre områden hänger också nära samman med den strategi som Studieförbundets styrelse tog fram vintern 2015. Visionen är: "Studieförbundet förstärker medlemsförbundets kapacitet genom att frigöra deras resurser till den egna kärnverksamheten till följd av kompletterande service." Studieförbundet är en sammanlänkande plattform i många olika slags ärenden, stora som små, och det att medlemmarna aktivt utnyttjar medlemskapet genom att hålla kontakt med Studieförbundet och andra medlemmar och fortsättningsvis föreslår, erbjuder, kräver och engagerar sig, för alla förbunds väl, är en förutsättning för att Studieförbundet ska behålla och utveckla sin roll.

Svenska studieförbundets huvudsakliga verksamhet är att stöda medlemsförbunden i deras strävanden och att fungera som förbundets förbund. Det finns ett behov av och en efterfrågan på det slag av strategiskt stöd som Studieförbundet kan erbjuda.

FÖRBUNDENS kafferum

Studieförbundet har under Besöksrundan passat på att titta in i medlemsorganisationernas kafferum. Kanske det är kring dessa bord de flesta smarta lösningar, kloka beslut och kreativa förslag kommer till?



TIDS- LINJE över förbunden

1873 grundades Lutherska Evangeliföreningen i Finland, som år 1922 delades på språklig grund och då grundades Svenska Lutherska Evangeliföreningen i Finland

1882 grundades Svenska folkskolans vänner

1883 grundades Nykterhetsförbundet Hälsa och Trafik

1893 grundades Barnavårdsföreningen i Finland av Anna af Schultén och syftesparagrafen har inte ändrats sedan föreningen grundades

1896 grundades Finska Kvinnors Gymnastikförbund - Suomen Naisten Voimisteluliitto, som efter flera ändringar år 1981 blev Finlands Svenska Gymnastikförbund FSG

1899 grundades Föreningen Martha, som först hette Bildning i hemmet, men inte godkändes med det namnet

1913 grundades föreningen Österbottens hantverk

1919 grundades Finlands Svenska Andelsförbund i Vasa

1920 grundades Församlingsförbundet

1931 grundades Finlands Svenska Folkdansring

1934 grundades FRK Österbotten svenska distrikt

1936 grundades Frikyrklig samverkan (då under namnet Finlands svenska frikyrkoråd)

1937 grundades Åbolands hantverk

1951 inledde FRK Åbolands distrikt sin verksamhet

1952 grundades Arbetets Vänners Centralförbund

1954 grundades en intresseförening för efterblivna, som var ett första steg mot dagens Förbundet De Utvecklingsstördas Vål FDUV, som grundades år 1971 i den form det finns idag

1970 grundades Natur och Miljö

1972 grundades Svenska pensionärsförbundet

1972 grundades Finlands svenska spelmanns förbund

1973 Svenska Bildningsförbundet grundades (registrerades hos PRS 1977)

1974 grundades Svenska Lärarförbundet i Finland, numera Finlands svenska lärarförbund

1976 grundades Finlands Svenska Scouter genom hopslagning av Finlands Svenska Flickscoutförbundet och Finlands Svenska Scoutförbundet

1995 grundades Finlands Senioridansförbund

1996 grundades Aktion Österbotten

1996 grundades Finlands skogscentral, då skogsnämnderna blev skogscentraler.

1997 grundades Pomoväst

1998 grundades Finlands Svenska Handikappförbundet av tre förbund ur samarbetsrådet

1998 grundades Sydkustens landskapsförbundet då Nylands svenska landskapsförbundet och Åbolands kulturråd gick samman

1906 grundades Finlands Svenska Ungdomsförbundet FSU

1906 grundades Föreningen Brage

1907 grundades Svenska Kvinnoförbundet

1909 inledde Svenska Studerandes Intresseförening sin verksamhet

1910 grundades Föreningen för skogskultur

1910 grundades Svenska lantbrukssällskapens förbund

1921 grundades Folkhälsan av Ossian Schauman

1921 grundades Finlands Svenska Skolungdomsförbundet FSS rf, som är Europas äldsta skolungdomsförbundet

1924 grundades Ekonomiföreningen Niord

1926 grundades Åbolands Fiskarförbundet

1928 grundades Finlands svenska socialförbundet

1929 grundades Finlands svenska sång- och musikförbundet

1943 grundades Svensk Ungdom

1945 grundades Svenska lantbruksproducenternas centralförbundet SLC genom att de fyra redan existerande landskapsförbunden slogs ihop

1945 grundades CIF (Centralidrottsförbundet) som numera är Finlands Svenska Idrott

1946 grundades Förbundet Finlands Svenska Synskadade, som bytte till nuvarande namn år 1972

1948 grundades Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbundet

1965 grundades Pohjola-Nordens ungdomsförbundet

1969 grundades Förbundet Hem och Skola i Finland

1982 grundades Finlands svenska biblioteks förening

1982 grundades KRAN

1982 grundades Nylands Hantverk

1983 grundades Finlands Svenska Hembygdsförbundet

1984 grundades Psykosociala förbundet

1986 grundades Svenska hörsel förbundet

1989 grundades Finlands-svenskt filmcentrum

2002 började Folkhälsans förbund sin verksamhet, då man inom Folkhälsan skilde på serviceproduktion, forskning och förbundsverksamhet

2003 grundades Mendi, Mellersta Nylands Diabetesförening

2010 grundades SAMS - Samarbetsförbundet kring funktionshinder

2013 grundades Bildningsalliansen då FAMI och Bildningsforum slogs ihop

Egentliga medlemmar

Arbetets Vänners Centralförbund www.arbetetsvanner.fi

Arbetets Vänners Centralförbund är en takorganisation för nio AV-medlemsföreningar. Centralförbundet utger årligen en medlemstidning, AV Facklan.

Grundades: 1952

Medlemmar: 9 föreningar med ca 1600 personmedlemmar

Anställda: 0



Barnavårdsföreningen i Finland www.bvif.fi

Barnavårdsföreningen arbetar för en bättre barndom, ett stärkt föräldraskap och ett barnvänligare samhälle. Till föreningen hör ett barnhem, flera daghem och eftisar och ferie- och kurscenter Högsand. BF stödjer också barn och familjer som upplever vardagen som utmanande och jobbar för barns välmående i skolor.

Grundades: 1893

Medlemmar: ca 50

Anställda: 120



BARNVÅRDSFÖRENINGEN
www.bvif.fi

Bildningsalliansen www.bildningsalliansen.fi

Bildningsalliansen är en takorganisation för fritt bildningsarbete i Svenskfinland. Föreningens uppgifter är intressebevakning, information, arrangör av fortbildning för medlemmar samt samarbete nationellt och nordiskt med övriga aktörer inom fri bildning.

Grundades: 2013

Medlemmar: 38 aktörer inom fri bildning – medborgarinstitut, arbisar, folkhögskolor, idrottsutbildningscenter, studiecentral och sommaruniversitet

Anställda: 3



BILDNINGSS-
ALLIANSEN

Ekonomföreningen Niord www.niord.fi

Ekonomföreningen Niord bildar ett nätverk där man skapar kontakt till ekonomkolleger och erbjuder program inom professionell och personlig utveckling samt nätverk och rekreation. Niord är den näst största föreningen inom Finlands Ekonomer och bevakar bland annat de svenskspråkiga intressena i förbundet.

Grundades: 1924

Medlemmar: 3800

Anställda: 2



Finlands Seniordansförbund www.seniordans.fi

Finlands Seniordansförbunds uppgift är att främja och att väcka intresset för internationell seniordans i Finland och att utbilda seniordansledare. Detta förverkligas genom att arrangera utbildning, fortbildning, kurser, möten och dansträffar. Visionen är "senior- och sittdans för alla idag och i morgon".

Grundades: 1995

Medlemmar: 150

Anställda: 0



Finlands Svenska Andelsförbund www.pellervo.fi/fsa/

Finlands Svenska Andelsförbund är ett samarbetsorgan för de finlandssvenska andelslagen. Andelsförbundet ger sina medlemmar juridisk och ekonomisk rådgivning och ordnar utbildning för företagens förtroendevalda och personal. Andelsförbundet hjälper även nya andelslag med juridisk rådgivning.

Grundades: 1919

Medlemmar: 30 andelslag

Anställda: 1 deltid



Finlands svenska biblioteksforening www.fsbf.fi

Finlands svenska biblioteksforening driver finlandssvenska biblioteksfrågor och samlar både bibliotekspersonal och studerande samt förtroendevalda och övriga intresserade.

Grundades: 1980-talet

Medlemmar: 400

Anställda: 0



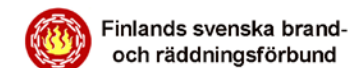
Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbund www.fsbr.fi

Finlands Svenska Brand- och Räddningsförbund arbetar för räddnings- och säkerhetsarbete på svenska. Förbundets uppgift är att utveckla brand- och räddningsverksamheten, befolkningskyddet och räddningstjänsten. Verksamheten innefattar utbildningar och verksamhet för olika målgrupper.

Grundades: 1948

Medlemmar: 6 lokalförbund (140 brandkårer) med 6700 personmedlemmar

Anställda: 2



Finlands Svenska Folkdansring

www.folkdans.fi

Finlands Svenska Folkdansring är en centralorganisation för folkdansverksamheten i Svenskfinland, som samordnar folkdansverksamheten på svenska i Finland och sprider kännedom om folkdanser, folkmusik och folkdräkter. Förbundet ordnar kurser och dansfester samt ger ut publikationer.

Grundades: 1931

Medlemmar: 6 distrikt med 750 personmedlemmar

Anställda: 2 på deltid



Finlands Svenska Gymnastikförbund

www.fsg.fi

Finlands Svenska Gymnastikförbunds målsättning är att sprida upplysning om och väcka intresse för gymnastik och fysisk fostran. FSG utövar gymnastik i alla dess former och arrangerar utbildning, kurser, inspirationsdagar, läger, uppvisningar och evenemang.

Grundades: 1896

Medlemmar: 43 föreningar med 14 893 personmedlemmar

Anställda: 1 + 3 på deltid



Finlands Svenska Handikappförbund

www.handikapp.fi

Handikappförbundet är en samarbetsorganisation för svensk- och tvåspråkiga handikapporganisationer. Finlands Svenska Handikappförbund strävar till att förverkliga jämlikhet och full delaktighet för funktionshindrade personer inom den svensk-, två- och teckenspråkiga befolkningen i Finland.

Grundades: 199

Medlemmar: 10 medlemsföreningar med 800 personmedlemmar med svenska eller svenskt teckenspråk som modersmål

Anställda: 3,5



Finlands svenska hembygdsförbund

www.hembygd.fi

Finlands svenska hembygdsförbund är en central- och intresseorganisation för de finlandssvenska hembygdsföreningarna. Uppgiften att befärma hembygdsarbetet och vård av kulturminnen och -miljöer förverkligas förbundet genom att ge råd och information, ordna kurser, utbildningsdagar och seminarier.

Grundades: 1983

Medlemmar: 100 hembygdsföreningar med ca 15 000 personmedlemmar

Anställda: 1



Finlands Svenska Idrott

www.idrott.fi

FSI är en idrotts- och motionsfrämjande organisation med uppgiften att skapa ett livslångt intresse för idrott och motion, samt förutsättningar för en livskraftig idrott på svenska i Finland. Organisationens verksamhet innefattar även intressebevakning, utbildningar, kurser, kampanjer och evenemang.

Grundades: 1945

Medlemmar: 10 medlemsförbund med 600 föreningar och skolor med totalt 104 000 personmedlemmar.

Anställda: 16



Finlands Svenska Lärarförbund

www.fsl.fi

Finlands Svenska Lärarförbund är ett fackförbund för alla svenskspråkiga lärare, lektorer och rektorer. Förbundet arbetar för att trygga lärarnas rättigheter i alla arbetssituationer och stöder lärarna professionellt och fackligt. FSL ger ut tidningen Läraren.

Grundades: 1974

Medlemmar: 31 föreningar med 5000 personmedlemmar

Anställda: 8



Finlands Svenska Marthaförbund

www.martha.fi

Marthaförbundet är Finlands största svenskspråkiga kvinnoorganisation. Förbundet delar kunskap kring frågor som berör vardagen ur ett hushålls-, ekonomi- och ekologiperspektiv genom kurs- och föreläsungsverksamhet, ett aktivt föreningsliv och olika informationskanaler. Marthaförbundet ger ut tidskriften Martha.

Grundades: 1899 (och delades år 1924 in i Finlands svenska Marthaförbund och Marttaliitto)

Medlemmar: 9761

Anställda: 12



Finlands Svenska Scouter

www.scout.fi

Finlands Svenska Scouter är en takorganisation för lokala scoutkårer i Svenskfinland med uppgift att främja scouting på svenska. Förbundet stöder kårerna, utvecklar programmaterial för olika åldersgrupper och ordnar utbildning och program. Verksamheten förverkligas av ett hundratal förtroendevalda i samarbete med anställda.

Grundades: 1976

Medlemmar: 65 scoutkårer med 4500 personmedlemmar

Anställda: 7 + 3 projektanställda



Finlands Svenska Skolungdomsförbund www.skolungdom.fi

Finlands Svenska Skolungdomsförbund fungerar som svenskspråkiga elevers och studerandes intressebevakare i Finland och bevakar den finlandssvenska skolungdomens rättigheter på regional, nationell och europeisk nivå. FSS stöder elevkårsverksamheten i de enskilda skolorna samt fungerar som kontaktlänk mellan finlandssvenska skolor.

Grundades: 1921
Medlemmar: 2000
Anställda: 2



Finlands Svenska Socialförbund www.fssf.fi

Socialförbundet fungerar som en intresseorganisation för personer som verkar inom social- och hälsovården i Svenskfinland. Förbundet arbetar för en mänsklig utveckling av samhället och arbetsförhållandena genom att sammanföra, utbilda och skapa samarbete mellan svenskspråkiga personer verksamma inom det sociala området.

Grundades: 1928
Medlemmar: 5 organisationer och 300 personmedlemmar
Anställda: 1 på deltid



Finlands svenska spelmansförbund www.spelmansforbundet.fi

Finlands svenska spelmansförbund är en organisation som främjar finlandssvensk folkmusik och finlandssvenska folkmusiktraditioner. Förbundet skapar kontakt mellan spelmän och spelmannslag i Finlands svenskbygder. Spelmansförbundets spelmannsstämman ordnas varje sommar.

Grundades: 1972
Medlemmar: 624
Anställda: 1 på halvtid



Finlands svenska sång- och musikförbund www.fssmf.fi

FSSMF är en takorganisation för musikintresserade finlandssvenskar aktiva i körer, orkestrar och andra musikgrupper. Förbundet ordnar utbildningar och musikaktiviteter, bedriver förlagsverksamhet, ger ut musiktidskriften Resonans och erbjuder medlemsensemblerna webbsidor, webbstöd, bokföringsprogram mm.

Grundades: 1929
Medlemmar: 12 lokalförbund och 4 specialförbund med 3760 personmedlemmar
Anställda: 3



Finlands Svenska Ungdomsförbund FSU www.fsu.fi

FSU är ungdomsföreningsrörelsens centralorganisation. Förbundet bevakar ungdomsföreningarnas intressen och skapar förutsättningar för en dynamisk UF-verksamhet i Svenskfinland. FSU arbetar med intressebevakning, information, rådgivning, nordiskt och internationell verksamhet samt genomför projekt.

Grundades: 1906
Medlemmar: 4 landskapsförbund med ca 50 000 personmedlemmar
Anställda: 7



Finlandssvenskt filmcentrum www.filmcentrum.fi

Finlandssvenskt filmcentrum är en förening som arbetar för en aktiv och levande filmkultur på svenska i Finland. Föreningen betjänar alla som är intresserade av film, till exempel enskilda film-entusiaster, bibliotek och skolor.

Grundades: 1989
Medlemmar: 50
Anställda: 1 + 3 på deltid

Folkhälsans förbund www.folkhalsan.fi

Folkhälsans förbund samordnar och utvecklar Folkhälsans hälsofrämjande medborgarverksamhet. Förbundet vill skapa möjligheter för människor att verka för hälsa och livskvalitet där de lever, bor och arbetar.

Grundades: 2002
Medlemmar: 98 lokalföreningar med 19 000 personmedlemmar
Anställda: 90



Frikyrklig Samverkan www.frikyrkligsamverkan.fi

Frikyrklig Samverkan är en takorganisation för de finlandssvenska frikyrkorna och arbetar med eku-
menik, samhällsfrågor och internationellt bistånd. Arbetets utgångspunkt är att ge alla människor jämlika chanser till ett fullvärdigt liv och främja mänskliga rättigheter, jämställdhet, miljömedvetenhet och en hållbar livsstil.

Grundades: 1936
Medlemmar: 6 samfund med 5700 personmedlemmar
Anställda: 4



Förbundet De Utvecklingsstördas Väl

www.fduv.fi

FDUV är en nationell intresseorganisation som arbetar för att svenskspråkiga personer med utvecklingsstörning och deras anhöriga skall få en jämlik ställning i samhället och service och stöd på sitt eget modersmål. Förbundet sprider information, ordnar läger och kurser, temadagar och föreläsningar och erbjuder stöd, råd och gemenskap.

Grundades: 1954

Medlemmar: 12 föreningar med 2700 medlemmar

Anställda: 28 + säsongarbetare



Förbundet Finlands Svenska Synskadade

www.fss.fi

Förbundet Finlands Svenska Synskadade verkar för att svenskspråkiga synskadade skall uppnå full samhällslig delaktighet och jämlikhet i socialt, kulturellt och ekonomiskt hänseende. Förbundet verkar som intresse-, kontakt- och serviceorganisation och producerar tjänster som kompletterar samhällets serviceutbud.

Grundades: 1946

Medlemmar: 1030

Anställda: 13



Förbundet Hem och Skola i Finland

www.hemochskola.fi

Förbundet Hem och Skola är en centralorganisation för föräldraföreningar som verkar vid svensk-språkiga skolor och daghem i Finland. Förbundet arbetar för en trygg lärostig för alla barn och uppgiften är att inspirera och stödja både föräldrar och pedagoger och att bevaka barns, ungas och familjers intresse på nationell nivå.

Grundades: 1969

Medlemmar: 270 föreningar med ca 36 000 medlemmar

Anställda: 5



Föreningen Brage

www.brage.fi

Föreningen Brage i Helsingfors är en samlingsplats för aktiva människor med intresse för dans, dräkter, lekar, musik, sång, drama och folklivsforskning. Föreningens målsättningar är att förena det akademiska och det praktiska samt att aktivt stimulera utövandet av finlandssvensk folkkultur.

Grundades: 1906

Medlemmar: 230

Anställda: 2 på deltid



Föreningen för Skogskultur

www.skogsbruket.fi

Föreningen för Skogskultur jobbar för att på alla sätt främja det finlands-svenska skogsbruket. Tyngdpunkten ligger på att sprida information till barn, unga, skogsägare och skogsfackmän. Föreningen ger ut tidningen Skogsbruket och beviljar reseunderstöd till grundskolor som gör skogsutfärder.

Grundades: 1910

Medlemmar: ca 200

Anställda: 0



Församlingsförbundet

www.forsamlingsforbundet.fi

Församlingsförbundet är en kyrklig organisation i nära anslutning till Borgå stift. Målet är att skapa en naturlig dialog kring andlighet och kultur, att initiera samtal och ordna seminarier. Förbundets förlag Fontana Media ger ut tidningen Kyrkpressen.

Grundades: 1920

Medlemmar: 60 församlingar och kyrkliga sammanslutningar och 680 personmedlemmar

Anställda: 1 + 2 på deltid



KRAN

www.kran.fi

KRAN är en takorganisation inom missbrukarvården. Föreningen strävar till att vara ett resurscentrum inom missbrukarvården och det drogförebyggande arbetet i Svenskfinland. KRAN arbetar bland annat med stödgrupper och en stödtelefon för närstående till missbrukare, samt ordnar utbildningar för erfarenhetsexperten.

Grundades: 1982

Medlemmar: Ca 60 församlingar och organisationer

Anställda: 3



Natur och Miljö

www.naturochmiljo.fi

Natur och Miljö är en ideell, partipolitiskt obunden miljöorganisation som arbetar på svenska i Finland. Verksamheten omfattar både miljöfostran och miljöpolitisk verksamhet och föreningen ger ut tidskriften Finlands natur. Målsättningen är att få allt fler intresserade av att aktivt värna om miljön.

Grundades: 1970

Medlemmar: 3000 personmedlemmar, 20 lokalföreningar, 11 kommuner och 16 understödjande organisationer

Anställda: 11



Nykterhetsförbundet Hälsa och Trafik

www.nykter.fi

Nykterhetsförbundet Hälsa och Trafik är en takorganisation för de lokala nykterhetsföreningarna och MHF-föreningarna i Svenskfinland. Förbundets tre huvudområden är rusmedelsförebyggande arbete, trafiksäkerhets- och trafiknykterhetsarbete samt drogpolitiskt arbete på riks- och lokalplan.

Grundades: 1883

Medlemmar: ca 870

Anställda: 8



Pohjola-Nordens Ungdomsförbund

www.pnn.fi

PNU är en partipolitiskt obunden ungdomsorganisation som främjar nordiskt samarbete och skapar möten mellan ungdomar i de nordiska länderna. Förbundet arbetar med nordisk kulturverksamhet, resor, språkkurser, seminarier och informerar om studier, jobb och mobilitet i Norden. PNU förvaltar Nordjobb och Ungdomens Nordiska Råd.

Grundades: 1965

Medlemmar: 5200 personmedlemmar i 8 lokalföreningar samt 27 samfundsmedlemmar

Anställda: 4



Psykosociala förbundet

www.fspc.fi

Psykosociala förbundet är en ideell, riksomfattande och svenskspråkig sakkunnigorganisation inom området psykisk hälsa i Finland. Gemensamma intressen och erfarenheter av psykisk ohälsa ligger till grund för verksamheten. Förbundets mål är att sprida kunskap, erbjuda kurser och påverka i intressefrågor.

Grundades: 1984

Medlemmar: 16 medlemsföreningar med ca 1900 personmedlemmar

Anställda: 6



Samfundet Folkhälsan

www.folkhalsan.fi

Samfundet Folkhälsan samordnar verksamheten inom den allmännyttiga social- och hälsovårdsorganisationen Folkhälsan, som har tre olika verksamhetsområden: forskning, serviceproduktion och hälsofrämjande verksamhet.

Grundades: 1921

Medlemmar: 19 000 personmedlemmar inom Folkhälsans förbund

Anställda: 1500



SAMS – Samarbetsförbundet kring funktionshinder

www.samsnet.fi

SAMS är en intresseorganisation inom det finlandssvenska funktionshinderområdet som arbetar för att finlandssvenska personer med funktionsnedsättning och deras anhöriga ska känna sig delaktiga i samhället och att deras liv ska förbättras. Förutom intressebevakning och juridiskt stöd, arbetar förbundet med stödpersonverksamhet och olika projekt.

Grundades: 2010

Medlemmar: 5 förbund

Anställda: 6



Svensk Ungdom

www.su.fi

Svensk Ungdom är Svenska Folkpartiets ungdomsförbund. SU är ett socialliberalt politiskt ungdomsförbund som vill samla unga mellan 14 och 30 år för att driva förbundets intressen i politiken och är det enda politiska ungdomsförbundet som gör politik på svenska i Finland. Förbundet ger ut tidskriften Liber.

Grundades: 1943

Medlemmar: 2169

Anställda: 8



Svenska Bildningsförbundet

www.bildningsforbundet.fi

SBF sammanför den finlandssvenska och tvåspråkiga befolkningen, främjar en levande bildningsverksamhet och en konstruktiv samhällsdiskussion. Verksamheten indelas i fem verksamhetsområden: ordinarie utbildning och seminarieverksamhet, tankesmedjan Agenda, Liberal praktik och Ledarskapsakademien samt samarbetsprojekt.

Grundades: 1973

Medlemmar: 7 förbund

Anställda: 7



Svenska folkskolans vänner

www.sfv.fi

Svenska folkskolans vänner främjar bildningsarbetet bland Finlands svenska befolkning genom att understöda skolor, barnträdgårdar och bibliotek, dela ut bidrag och pris, ge ut publikationer och stöda andra former av finlandssvenska bildnings- och kultursträvanden. SFV:s studiecetral är den enda svenskspråkiga studiecetralen i Finland.

Grundades: 1882

Medlemmar: 400 kallade personmedlemmar, understödsföreningen har 9000 personmedlemmar

Anställda: 16



Svenska hörsselförbundet

www.horsel.fi

Svenska hörsselförbundet är en takorganisation för lokalföreningar för personer med hörselskada. Syftet är att arbeta för svenskspråkiga personers intressen gällande hörselfrågor. Förbundet vill fästa allmänhetens och myndigheternas uppmärksamhet på svårigheter som olika hörselhinder orsakar personer i det dagliga livet.

Grundades: 1986

Medlemmar: 9 medlemsföreningar med 3000 personmedlemmar

Anställda: 4 + 1 deltid



Svenska Kvinnoförbundet

www.kvinnoforbundet.fi

Svenska Kvinnoförbundet är en liberalfeministisk kvinnoorganisation i Finland och en del av Svenska folkpartiet. Målet med förbundets feministiska politik är ett jämställt och jämlikt samhälle där mänskliga rättigheter förverkligas för alla. Förutom politiskt arbete driver förbundet olika projekt och ordnar evenemang.

Grundades: 1907

Medlemmar: ca 2200

Anställda: 2



Svenska lantbruksproducenternas centralförbund SLC

www.slcfi

SLC är en partipolitiskt obunden facklig organisation vars uppgift är att bevaka medlemmarnas samt den svenska landsbygdens gemensamma ekonomiska, sociala och kulturella intressen. Förbundet påverkar och driver frågor som är väsentliga för såväl de gröna näringarna som för den finlands-svenska bonden och skogsägaren.

Grundades: 1945

Medlemmar: 4 landskapsförbund och 5 skogsvårdsföreningar med 29 000 personmedlemmar

Anställda: 14



Svenska lantbrukssällskapens förbund

www.slf.fi

SLF är centralorganisation för den svenskspråkiga landsbygdsrådgivningen i Finland. Förbundet samordnar verksamheten, utvecklar rådgivningsmaterial och utför olika kunduppdrag. Förbundet har fyra centrala verksamhetsområden: centralorganisationsverksamhet, utvecklingsarbete, utbildning och information.

Grundades: 1910

Medlemmar: 34 lantbruks- och hushållningssällskap och andra förbund med 1500 personmedlemmar + 3600 personmedlemmar inom Finlands Svenska 4H

Anställda: 6



Svenska Lutherska Evangeliföreningen i Finland www.slef.fi

SLEF är en väckelserörelse inom den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland och en av kyrkans sju officiella missionsorganisationer. Verksamheten grundas på Bibeln och den lutherska bekännelsen. Evangeliföreningens arbete omfattar missionsarbete, barn- och ungdomsarbete, familjearbete, musikverksamhet, predikoverksamhet och förlagsverksamhet.

Grundades: 1873

Medlemmar: ca 1000

Anställda: 26 + säsongarbetare



Svenska pensionärsförbundet

www.spfpension.fi

Svenska pensionärsförbundet är de finlandssvenska pensionärernas intresseorganisation. Förbundets målsättningar är att arbeta för trivsel och samhörighet och därigenom motverka ensamhet och utanförskap, att bevaka medlemmarnas intressen samt att ta tillvara den kunskap och livserfarenhet som pensionärerna har.

Grundades: 1972

Medlemmar: 77 föreningar med 20 000 personmedlemmar

Anställda: 8



Svenska Studerandes Intresseförening

www.stbl.fi

SSI är en registrerad ideell förening, som utgör intressebevakande tak- och samarbetsorganisation för svensk- och tvåspråkiga studentkårer, studerandekårer och studentnationer i Finland. Föreningens viktigaste verksamhet är Studentbladet. SSI arrangerar även seminarier, utbildningar och andra evenemang.

Grundades: 1909

Medlemmar: 9 medlemskorporationer: studentkårer, studerandekårer och nationer med ca 5000 personmedlemmar

Anställda: 3



Samverkande medlemmar

Aktion Österbotten

www.aktion.fi

Aktion Österbotten är en sammanslutning av organisationer, kommuner och privatpersoner i Svenska Österbotten vars målsättning är att utvecklas till ett dynamo för lokal utveckling och fungera som en samlande kraft för föreningar och organisationer i området samt att aktivera nya aktörer i Aktions utvecklingsarbete.

Grundades: 1996

Medlemmar: kommuner och organisationer, som tillsammans representerar ca 60 000 personmedlemmar

Anställda: 9



Finlands skogscentral

www.skogscentralen.fi

Finlands skogscentral är en expertorganisation i skogsbranschen med mångsidig skogs- och naturkompetens och kännedom om skogsbaserade näringar. Centralen har till uppgift att främja skogsbruket och branschnäringarna och ge skogsägarna råd i frågor som gäller skötseln och utnyttjandet av skogarna och skogsnaturen.

Grundades: 1996

Medlemmar: Skogscentralen har inga medlemmar, men betjänar skogsägare

Anställda: ca 550



FRK - Åbolands distrikt

rednet.rodakorset.fi/aboland

Röda korset i Finland är en av Finlands största medborgarorganisationer. Distriktets roll är att fungera som länk mellan Röda Korsets centralbyrå och lokalavdelningarna i Åboland, samt att stöda lokalavdelningarna. Åbolands distrikt ordnar utbildningar, producerar material och ordnar verksamhet på fältet.

Grundades: 1951

Medlemmar: 10 avdelningar med 1800 personmedlemmar

Anställda: 4 + 1 deltid



FRK - Österbottens svenska distrikt

rednet.rodakorset.fi/osterbotten

Finlands Röda Kors Österbottens svenska distrikt stöder lokalavdelningarna och ordnar utbildningar för frivilliga till verksamheten i Österbotten. Verksamheten omfattar första hjälpen- och hälsovårdsverksamhet, mångkulturverksamhet, social- och ungdomsverksamhet, beredskapsverksamhet och mottagningsverksamhet av asylsökande.

Grundades: 1934

Medlemmar: 38 avdelningar med 4200 personmedlemmar

Anställda: 7 + anställda vid mottagningscentraler



Mellersta Nylands Diabetesförening MENDI

www.mendi.fi

MENDI är till för diabetiker, familjemedlemmar, anhöriga eller i övrigt intresserade av en diabetesförening som verkar på svenska i huvudstadsregionen. Föreningen satsar på motion och på att föra diabetiker samman med varandra i form av diskussionsgrupper, träffar, utfärder och resor.

Grundades: 2003

Medlemmar: 330

Anställda: 0



Nylands hantverk

www.nylandshantverk.net

Nylands hantverk är en förening för hantverkare och hantverksintresserade i hela svenskspråkiga Nyland. Föreningens kursverksamhet riktar sig till alla åldersgrupper, från barn till seniorer. Man ordnar även kurser och seminarier för hantverksföretagare samt håller Hantverksskola för barn.

Grundades: 1982

Medlemmar: 170

Anställda: 1



Pomoväst

www.pomovast.fi

Pomoväst jobbar med lokal utveckling i Västnyland och beviljar finansiering för olika utvecklingsprojekt. Föreningens vision är att vara en erkänd, effektiv och kunnig utvecklingsorganisation som fungerar över språkgränserna. Föreningen förverkligar sin egen utvecklingsstrategi på ett människonära sätt.

Grundades: 1997

Medlemmar: 119 medlemmar: privatpersoner, föreningar och kommuner

Anställda: 3 (totalt 2,5 årsverken)



Sydkustens landskapsförbund

www.sydkusten.fi

Sydkustens landskapsförbund är en intresseorganisation för de tvåspråkiga kommunerna i södra Finland. Förbundets uppdrag är att främja den svenskspråkiga befolkningens förutsättningar att få kultur- och utbildningstjänster av god kvalitet.

Grundades: 1998

Medlemmar: 16 kommuner

Anställda: 9



Åbolands Fiskarförbund

www.abofisk.net

Åbolands Fiskarförbund erbjuder fiskerirådgivning, fiskevattenvård, vattendragsutredningar och utredningar av vattenägförhållanden och yrkesfiskeplatser. Förbundet informerar allmänheten om inhemsk fisk och dess betydelse i näringskedjan samt för medlemmarnas talan till myndigheter och andra intressenter.

Grundades: 1926

Medlemmar: 9 fiskargillen, 60 fiskelag, 7 fiskeområden med totalt 10 000 personmedlemmar

Anställda: 3



Åbolands hantverk

www.taitoaboland.fi

Åbolands hantverk befrämjar och utvecklar finländskt hantverk som kultur, kunnande och näring i sitt verksamhetsområde Åboland. Föreningen erbjuder mångsidiga tjänster åt hantverkarbranschens hobbyutövare och professionella. Föreningen har två hantverkscenter, ett i Pargas och ett i Kimito.

Grundades: 1937

Medlemmar: 164

Anställda: 3 + flera timanställda



Österbottens hantverk

www.loftet.fi/om-oss

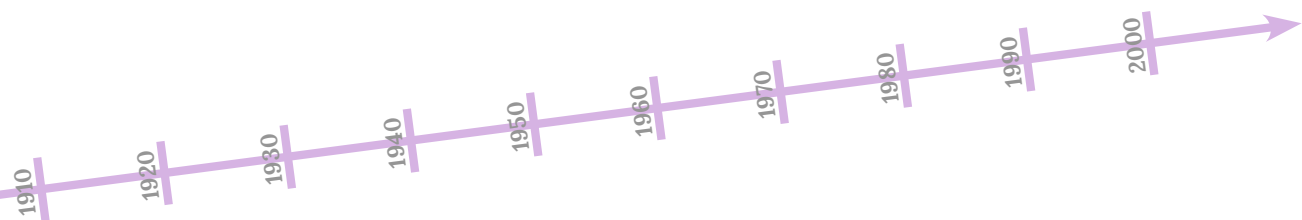
Österbottens hantverk agerar för att stödja och befrämja hantverkskulturen i regionen. Föreningens verksamhet kretsar kring hantverksbutiken Loftet i Vasa, som säljer hantverksprodukter. I huset finns både butik och café. I huset finns även ett café. Föreningen ordnar evenemang, kurser, seminarier och utställningar.

Grundades: 1913

Medlemmar: 280

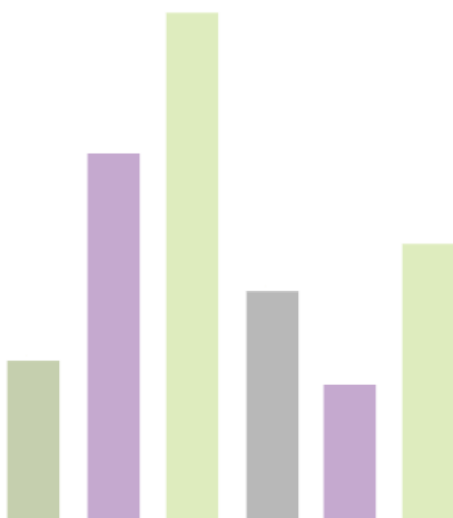
Anställda: 2





Förbundsbarometern 2017

Hur mår de finlandssvenska förbunden och centralorganisationerna? Vad är aktuellt och vilka är utmaningarna just nu? Svenska studieförbundet har gjort en omfattande kartläggning av sina 58 medlemsorganisationer genom en besöksrunda. Här presenteras de gemensamma trender och teman som kommit upp.



Svenska studieförbundet