

Förbunden som del av samhället

Fältet är brett och behoven är många. Var kan din organisation och du göra skillnad? Välj ett tema som du vill fördjupa dig inom:

Förbund i framkanten för inklusion

Förbunden bidrar till att många hittar meningsfulla sammanhang, kan utveckla sig själva och bidra till sin närmiljö. Aktiva medborgare som har ett sammanhang mår bättre. Hur kan finlandssvenska förbund aktivt och strategiskt locka fler människor med i verksamheten? Vilka verktyg skulle finlandssvenska förbund behöva för att arbeta antirasistiskt i en värld som blir alltmer polariserad och där många lider av ensamhet?

Verktyg för antirasistiskt arbete och diskussioner med **Elina Sagne-Ollikainen** från projektet Vägen framåt.



Omvärldsanalys som verktyg för framtidsprocesser

Vad är omvärldsanalys och hur kan vi dra nytta av det då vi leder framtidsinriktade processer i vår organisation? Efter en presentation av metoder, verktyg och framtidspionjärer inom tredje sektorn reflekterar vi tillsammans hur vi kan samla in och tolka framtidssignaler och data om vår omvärld samt konkretisera det för organisationens behov.

Sessionen leds av framtidsspecialist **Hazel Salminen** från Medborgararenans framsynsprojekt Kohti tulevaa.



Ledarskap med medarbetarfokus

Det finns många former av stöd att använda i ledarskapet. Vilka redskap och verktyg kan användas i vilka situationer och vilka stöder också det egna arbetsvälmåendet? När behöver man ta in utomstående handledning och i vilken form? Med utgångspunkt i konkreta exempel får deltagarna diskutera användningen av arbetshandledning, coaching, arbetsplatshälsovården och andra stödfunktioner.

Passet leds av **Ilona Salonen**, verksamhetsledare på Svenska pensionärsförbundet och utbildad arbetshandledare (STOry) från Helsingfors universitet.



Jag som ledare i Svenskfinland

Välj ett tema som du vill diskutera i mindre grupp. Diskussionerna modereras, men ger utrymme för djupare kollegialt stöd och erfarenhetsutbyte.

- **Hållbar verksamhet:** Statsbidragen skärs ner, engagemanget sviktar – eller vad är problemen egentligen? Och hur styr vi upp så verksamheten har en plats och finns också om tio år?
- **Strukturer i Svenskfinland:** Vi är för många och för små för att klara oss. Hur kunde vi slå oss samman eller samarbeta tätare? Eller är styrkan fortfarande att vi är många små aktörer?
- **Makten och härligheten:** Stabilitet och förnyelse. Vilka roller har ordförande, styrelsen och verksamhetsledaren? Vem är det egentligen som styr och är det bra?
- **Löner och brinnande lågor:** Engagerade medarbetare är guld. Men vad är saklig kompensation och hur får vi och håller kvar de bästa förmågorna?
- **Ledarskap för delaktighet:** Allt är chefens fel, eller tar alla sitt medarbetaransvar? Vem vågar jobba med sitt ledarskap på riktigt och hur blir man en bättre ledare?

Ledarvård

Välj ett av alternativen för en stund för dig själv, tillsammans med kollegor.

- **Töj och böj**
Behöver du sträcka ut ryggen efter en intensiv dag? Elin Blomqvist från Finlands Svenska Gymnastikförbund leder ett pass med enkla stretchövningar.
- **Dreambord – visualisera din framtid**
För att ha framtidshopp behöver vi ha drömmar och för att uppnå drömmarna behöver vi kunna visualisera dem. Förbundsarenans verksamhetskoordinator Nadina Vihinen leder en kreativ stund där vi låter fantasin leda oss framåt.
- **Handarbete**
Låt tanken vila och händerna arbeta då Anna Nordström från Österbottens hantverk håller i trådarna för ett kreativt pass.
- **Skogspromenad**
Kom med och njut av naturen. Förbundsarenans verksamhetsledare Mari Pennanen leder en rofylld promenad.
- **Spring i skogen**
Passa på och ta en springtur i skogen innan kvällens middag. Tillsammans med Förbundsarenans projektledare Robert Nilsson springer vi i lugn takt.

Torsdagen 5.9

Om chefens uppdrag

Det här passet ägnas åt att jobba kring ditt uppdrag som chef och ledare i ett finlandssvenskt förbund eller centralorganisation. Chefer inom civilsamhället har många utmaningar och möjligheter. Hur kommer det sig att chefers formella uppdrag bara är en del av uppdraget? Hur påverkar särdragen inom sektorn dig som chef? Vad gör civilsamhället unikt?

Johan Welander skriver i "Brev till chefen" som inleder boken *Är chefen människa? Om chefen uppdrag, utmaningar och möjligheter i civilsamhället*:

"Som chef har du formell makt, relaterad till din position. [...] Utöver den formella chefsroll du har, ta reda på din reella chefsroll. Det vill säga synliggör även allt informellt som inte står nedtecknat i ditt formella chefsuppdrag, men som arbetsgivare, medarbetare, styrelse(r) med flera förväntar sig av dig givet din roll och förmåga. Din framgång bygger ofta på hur väl du uppfyller den reella chefsrollen snarare än den strikt formella."

Föreläsningen varvas med erfarenhetsutbyten då vi dyker ner i olika vinklar på chefens uppdrag, uttalade och outtalade förväntningar, förutsättningar, kontexten och särdrag.



Foto: Elliot Elliot

Johan Welander

är en av Sveriges främsta experter på HR-arbete i civilsamhällets organisationer.

Han är grundare av Thinkandact, personalvetare och författare.

Vägen till ett autonomt och livskraftigt civilsamhälle

Vad händer nationellt gällande civilsamhällets verksamhetsförutsättningar? Delegationen för medborgarsamhällspolitik (KANE) ska bland annat främja växelverkan mellan det civila samhället och myndigheterna och förbättra det civila samhällets verksamhetsförutsättningar.

Taina Susiluoto lyfter fram aktuella processer och ger vägkost för fortsatt arbete inom de finlandssvenska förbunden. Talturen är på finska.

Taina Susiluoto

är ordförande för KANE och vd för Olympiska kommittén



Foto: Jetro Staven