

# Det är ansvarsfullt att jobba strategiskt

Och du som styrelsemedlem har ett ansvar

# Martina Candolin

Verksamhetsutvecklare & Företagare

I arbetslivet är jag intresserad av och inspireras av verksamhetsutveckling, förändring och människor. Jag tror på att människan är utgångspunkten för en lönsam och sund verksamhet och en organisation som lever i sin tid. Jag jobbar gärna på strategisk nivå, men gillar också när jag får dyka ner i det operativa arbetet och hitta lämpliga lösningar tillsammans med mina kunder.

## UNICORN BUSINESS DESIGN

Verksamhetsutveckling för organisationer som vill utvecklas. Vi skapar konkreta resultat genom att koppla ihop din strategiska vision med din dagliga verksamhet.

LinkedIn: Martina Candolin & Unicorn Business Design

Instagram: Unicorn Business Design





# Verksamhets- förutsättningar

- Digitaliseringens framfart
- Globalisering av kundbeteendet
- Krav på transparens och reglering
- Specifikt för civilsamhället - förändrad finansiering



Den verkliga konkurrensen mellan organisationer handlar om hur väl organisationer lyckas omdefiniera sig själva, gång på gång, som en naturlig del av människors vardag.

# CASE: LEGO

Hur skall man förstå den lek som leks  
med Lego-produkter?  
Vad är det vi säljer i grunden?

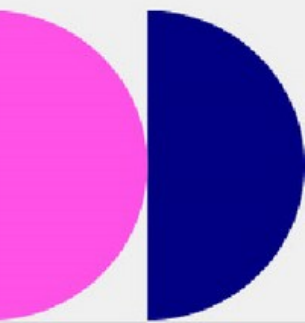


## VAD ÄR EN STRATEGI?

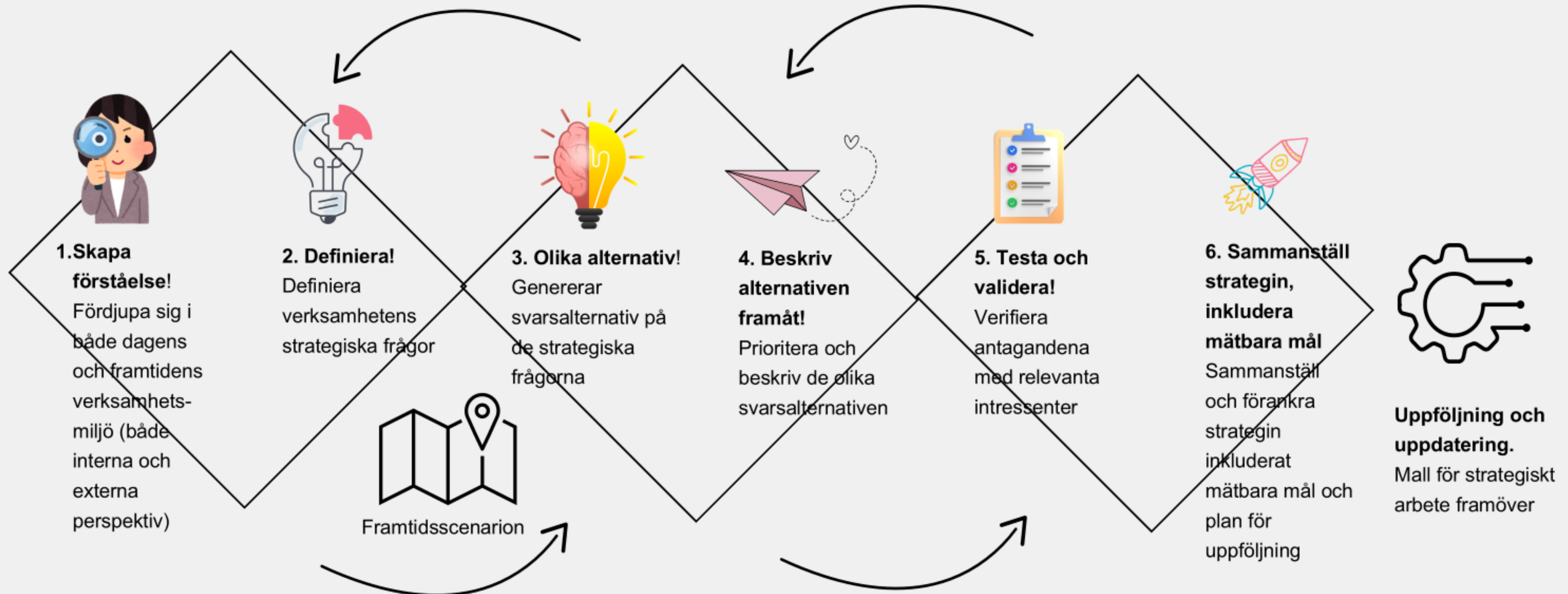
En strategi är en övergripande plan för att uppnå specifika långsiktiga mål. Strategin fungerar som en vägkarta som definierar hur en organisation skall använda sina resurser, kompetens och beslut för att skapa framgång.

## VAD INNEBÄR DET ATT JOBBA STRATEGISKT?

Att jobba strategiskt innebär att man tar beslut och agerar med ett långsiktigt perspektiv och en tydlig riktning, snarare än att reagera på kortsiktiga händelser och utmaningar. Det handlar om att ständigt koppla aktiviteter till de övergripande målen.



# Strategiprocess



Målgruppen



Syfte



Visio



Värderingar

r,





## **Styrelsens uppgift**

är att sätta riktningen genom att fastställa organisationens vision, mål och strategier, samt säkerställa att resurser används ansvarsfullt.

## **Verksamhetsledarens och personalens uppgift**

är att omsätta strategin i praktiken genom operativt arbete och dagliga beslut.





Genom att tänka långsiktigt,  
prioritera och agera proaktivt kan du  
säkerställa att organisationen inte  
bara överlever, utan blomstrar och  
gör skillnad där det behövs som  
mest.



# Sammanfattning

- Samhället, beteendet och behovet har förändrats. De organisationer som lyckas omdefiniera sig själva om och om igen som en del av människors vardag är framgångsrika långsiktiga.
- Att jobba strategiskt är ett måste för att organisationen skall blomstra och göra skillnad också i framtiden
- Strategiprocessen är en levande men tydlig process
- Strategiarbete är ett samarbete. Du som styrelsemedlem och ni som styrelse har ett strategiskt ansvar



# TACK

## Jag vill hjälpa er att blomstra!

Martina Candolin

[martina@unicornbusinessdesign.fi](mailto:martina@unicornbusinessdesign.fi)

+358 40 7227100

<https://unicornbusinessdesign.fi>



# Övning: Strategiska teman

1. Presentera er för varandra i gruppen.
2. Ni har fått Förbundsarenans nuvarande strategi och en sammanfattning på Förbundsarenans nuvarande identifierande verksamhetsförutsättningar.
3. Er uppgift är att tillsammans föreslå, baserat på den information som ni har fått, tre strategiska teman för Förbundsarenan att lyfta i den nya strategi. Vilka strategiska tyngdpunkter bör Förbundsarenan fokusera på framöver i sin verksamhet?
4. Om tid kvarstår diskutera hur styrelsen kan följa upp på de strategiska teman ni har identifierat- vad är en lämplig nivå?
5. Förbered er på att presentera de strategiska teman ni har identifierat.